

PREV-XANGRI-LÁ
MUNICÍPIO DE XANGRI-LÁ/RS
COMITÊ DE INVESTIMENTOS

**ATA Nº 09/2024 DA REUNIÃO ORDINÁRIA DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS DO
PREV-XANGRI-LÁ**

Aos dez dias do mês de setembro de dois mil e vinte e quatro, reuniram-se, em atendimento à Portaria 14/2022 do Prev-Xangri-Lá, os membros Bruno Oliveira Fraga, gestor de recursos, Heloisa Alves da Rosa, diretora-presidente do Prev-Xangri-Lá, Bruno Alberton Machado, representante do poder executivo e Franciele Aguirres Pereira, representante do Conselho de Administração.

Os relatórios de agosto de 2024 foram discutidos, referente às rentabilidades dos fundos de Investimento, meta atuarial, composição e enquadramento da carteira de investimentos do Prev-Xangri-Lá. Conforme demonstrado nos relatórios, os ativos apresentaram rentabilidade mensal de 0,84%, atingindo 309,76% da meta mensal. Quanto aos atingimentos anuais, a rentabilidade acumulada está em 6,7% e o atingimento da meta acumulada está em 107,53%.

Conforme foi verificado no XXII Seminário Sul-Brasileiro de Previdência Pública, todas as instituições financeiras que palestraram mencionaram que a tendência atual da taxa selic é de alta, até o fim de 2025. Sendo assim, os benchmarks que terão melhor rentabilidade, com baixo risco, serão os fundos DI e os de curto prazo. Analisando os ativos que buscam desempenho acima do DI, decidiram realizar um aporte de R\$500.000,00 no fundo Itaú High Grade, valor oriundo dos repasses das contribuições de agosto/2024. Após, os membros analisaram as opções de aplicações em fundos DI e verificaram que o fundo Itaú Institucional Referenciado DI está com desempenho acima dos bancos públicos. Verificou-se que o fundo possui mais de 3 anos e tem mais de R\$100.000.000,00 de PL e possui mais de 15 RPPS cotistas, conforme declaração da instituição. Decidiram aplicar nesse fundo o valor restante do repasse das contribuições, ou seja, R\$1.907.000,00.

Nada mais a tratar por hora, esta ata é lida e aprovada por todos os presentes, conforme as assinaturas digitais.